R O M Â N I A

**P R I M Ă R I A C O M U N E I F E L D I O A R A**

J U D E Ţ U L B R A Ş O V

Str. Octavian Goga, nr. 55

Tel./fax.: 0268/ 265.403

www.primaria-feldioara.ro

e-mail: contact@primaria-feldioara.ro

Nr. înreg. /30.09.2025

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE ÎN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI FELDIOARA, CONFORM LEGII NR. 153/2017, LA DATA DE 30 SEPTEMBRIE 2025

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt** | **Funcția publică/contractuală** | **Clasă/studii** | **Grad/treaptă profesională** | **Gradația** | **Salariul de bază** | **Valoarea brută a sporurilor** | **Indemnizația de hrană** | **Vouchere de vacanță** |
| 1 | PRIMAR | S |  |  | 12.075 |  | — | — |
| 2 | VICEPRIMAR | S |  |  | 9660 |  | — | — |
| 3 | SECRETAR GENERAL | S | I |  | 10.316 |  | 347 |  |
| 4 | CONSILIER. | S | SUPERIOR | 5 | 10.316 |  | 347 |  |
| 5 | CONSILIER | S | SUPERIOR | 5 | 7935 |  | 347 |  |
| 6 | CONSILIER | S | SUPERIOR | 3 | 7565 |  | 347 | 800 |
| 7 | CONSILIER | S | PRINCIPAL | 5 | 7432 |  | 347 |  |
| 8 | CONSILIER | S | SUPERIOR | 2 | 7194 |  | 347 |  |
| 9 | CONSILIER/INSPECTOR | S | SUPERIOR | 2 | 7194 |  | 347 | 800 |
| 10 | REFERENT DE SPECIALITATE CLASA II GRAD PROFESIONAL SUPERIOR | SSD | SUPERIOR | 5 | 6983 |  | 347 |  |
| 11 | CONSILIER | S | ASISTENT | 2 | 6468 |  | 347 | 800 |
| 12 | REFERENT | M | SUPERIOR | 5 | 6030 | 603 SPOR CFP Conf. Legii 153/2017 | 347 |  |
| 13 | CONSILIER | S | IA | 5 | 6613 |  | 347 | 800 |
| 14 | INSPECTOR DE SPECIALITATE | S | IA | 4 | 6454 | 1040 spor pentru titlul ștințific de Doctor | 347 | 800 |
| 15 | CONSILIER | S | IA | 3 | 6295 |  | 347 | 800 |
| 16 | CONSILIER | S | I | 5 | 6269 |  | 347 | 800 |
| 17 | CONSILIER | S | II | 2 | 5449 |  | 347 | 800 |
| 18 | REFERENT | M | IA | 3 | 5740 |  | 347 | 800 |
| 19 | REFERENT | M | I | 5 | 4444 |  | 347 | 800 |
| 20 | ȘOFER | M,G | I | 5 | 4050 |  | 347 | 800 |
| 21 | ADMINISTRATOR | M,G | I | 5 | 4050 |  | 347 | 800 |
| 22 | MUNCITOR CALIFICAT | M,G | I | 5 | 4050 |  | 347 | 800 |
| 23 | MUNCITOR CALIFICAT | M,G | I | 4 | 4050 |  | 347 | 800 |
| 24 | ASISTENT PERSONAL GRAD. 0 |  |  |  | 4050 |  | 347 | 800 |
| 25 | ASISTENT PERSONAL GRAD. 1 |  |  |  | 4050 |  | 347 | 800 |
| 26 | ASISTENT PERSONAL GRAD. 2 |  |  |  | 4050 |  | 347 | 800 |
| 27 | ASISTENT PERSONAL GRAD. 3 |  |  |  | 4050 |  | 347 | 800 |
| 28 | ASISTENT PERSONAL GRAD. 4 |  |  |  | 4050 |  | 347 | 800 |
| 29 | ASISTENT PERSONAL GRAD. 5 |  |  |  | 4050 |  | 347 | 800 |

Notă:

1. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%; În anul 2025 sporul CFP rămâne la nivelul lunii decembrie 2024;

3. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017;

4. Valoarea anuală a indemnizației de hrană ce urmează a fi acordată pentru o perioadă lucrată de 1an, precum și baza legală a acordării acesteia: 347 lei/lună/persoană\*12 luni = 4164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei.

5. În perioada 1 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2026 se acordă vouchere de vacanță în valoare brută de 800 lei/salariat, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8000 lei/lunar (excepție fac demnitarii), conform art. LII (2) din OUG nr. 156/2024. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1600 lei și nu au fost acceptate de către toți salariații.

6. Începând cu data de 01.01.2025, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție /indemnizațiilor de încadrare lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile assimilate acestora , prevăzute în anexa nr. IX la Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.

7. Funcțiile de demnitate publică din cadrul Comunei Feldioara beneficiază de majorarea îndemnizațiilor pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile bază conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare:,,Indemnizațiile lunare ale preşedinților şi vicepreşedinților consiliilor județene şi primarilor şi viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

8. Personalul din Primaria Feldioara nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri externe nerambursabile beneficiază de majorarea salariului saşlariului de bază conform art. 16 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare: ’’Personalul din instituțiile şi/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi rezilienţă prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență а Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, сu modificările completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect,,

9. Primăria Comunei Feldioara colectează si prelucreaza date cu caracter personal în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE)2016/679 privind protectia persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Întocmit, consilier

Cucu Mihaela Lavinia

PRIMAR SECRETAR GENERAL

TAUS SORIN IUGA LOREDANA - DANIELA